**ВНУТРЕННИЙ АНАЛИЗ**

**коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Городской детский реабилитационный центр»**

**Управления общественного здоровья г. Алматы**

 Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Городской детский реабилитационный центр» Управления общественного здоровья г. Алматы проводится согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

 Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: КГП на ПХВ «Городской детский реабилитационный центр» Управления общественного здоровья г. Алматы (далее-Предприятие).

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: за 12 месяцев 2022 года

Анализируемый период деятельности предприятия: с 01.01 по 30.12.2022 года.

1.Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия;

- Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия;

- Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;

- Оказание государственных услуг;

- Качество рассмотрения обращений физических и юридических лиц;

2.По результатам проведенного анализа установлено:

- Коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия, не выявлено.

- Коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия не выявлено.

3.В организационно-управленческой деятельности предприятия за исследуемый период проанализированы следующие направления деятельности:

- Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров регламентирован и осуществляется в соответствии с Положением о кадровом делопроизводстве, Положением о структурных подразделениях организации, Кадровой политикой организации и Трудовым Кодексом РК.

- В предприятии за отчетный период (с 01.01 по 30.12.2022 года.) было уволено - 42 работника, принят 41 работник. Трудовые договора были расторгнуты по основаниям «По соглашению сторон» или «По инициативе работника». Уволенных по отрицательным фактам не имеется. Привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушения, не связанные с коррупционными правонарушениями - 8 работников предприятия. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствует, совершение работниками предприятия коррупционных правонарушений, уголовного и административного характера не установлено.

- В предприятии, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой предприятия и Кодексом этики, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности предприятия.

- Урегулирование конфликта интересов. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем) , детьми, усыновителями, (удочерителями), усыновлёнными ( удочерёнными), полнородными и не полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

4.Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов является:

- строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом предприятия, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями;

- утверждение и поддержание организационной структуры предприятия, которая четка разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность. Кодексом корпоративной этики предусмотрено недопущение конфликта интересов. Все работники предприятия несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

5. Работник предприятия любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов:

- Не может занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым его близкими родственниками;

- Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему представлены корпоративными ресурсами предприятия, его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей;

- Не должен принимать непосредственное участие в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между предприятием и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он или его близкие родственники связаны;

- Не должен принимать участие в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;

- Должен немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с предприятием, или в связи с иными вопросами, в порядке, предусмотренном внутренними документами предприятия;

- Должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт.

6.Обращений от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не выявлено.

7.По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации жалоб в отношении работников предприятия не выявлено.

8.Обращений от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников предприятия не поступало, всего различного рода обращений от физических лиц поступило-15, от юридических лиц-3

9.За отчетный период всего было обслужено - 1366 пациентов, жалоб или замечаний по коррупционным составляющим не поступало.

**Заключительная часть**

По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия коррупционные рисков не выявлено.

**Комплаенс-офицер Тулешов А.Б.**